

Leitat es una asociación empresarial privada sin ánimo de lucro constituida para ofrecer, a las empresas y entidades, un valor añadido mediante la aportación de tecnología y conocimiento que responda a las necesidades del mercado y la sociedad.

La Dirección de Leitat ha definido su Política de Gestión Integrada con la finalidad de realizar sus actividades con un Alto nivel de Excelencia y de Calidad con: Seguridad y Salud de su Personal, Innovación y respeto y protección del Medioambiente.

Los siguientes Principios fundamentan el Decálogo de nuestra Política de Gestión:

1. **ESTRATEGIA:** Implantar el propósito y la visión a través del desarrollo y despliegue de la Estrategia con valor Social, Medioambiental, Económico e Industrial. Gestionar la adaptación y el cambio a partir del estudio de nuestro Ecosistema y análisis de Riesgos con el compromiso de desarrollar la Mejora Continua del Sistema de Gestión de la Calidad, Medioambiente e I+D+i e impactar en los ODS.
2. **IGUALDAD:** Crear una cultura corporativa basada en la igualdad e integrando misión, visión, valores y principios, donde la vida personal y la profesional sea parte de la estrategia de Leitat. Reconocer el derecho de todas las personas para hacer uso de las medidas de conciliación y garantizar la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres.
3. **LIDERAZGO:** Asegurar el éxito de Leitat actuando desde el liderazgo de las Personas, con flexibilidad y dinamismo, para lograr un alto reconocimiento como institución y con alianzas estratégicas que refuercen el posicionamiento de la imagen corporativa de Leitat.
4. **SATISFACCIÓN:** Compromiso con la buena práctica profesional y la calidad de los proyectos y servicios ofertados a nuestros clientes (Soluciones Tecnológicas Avanzadas, Certificaciones y Desarrollo de Proyectos de I+D+i) para atender sus necesidades, añadiendo valor y asignando los recursos necesarios para aumentar su satisfacción.
5. **COMUNICACIÓN:** Establecer vías de comunicación con nuestros Grupos de Interés: clientes, asociados, colaboradores, proveedores, administración pública, alianzas y sociedad para gestionar con agilidad las oportunidades, la realidad y la innovación.
6. **PARTICIPACIÓN:** Promover la participación, comunicación y responsabilidad del Personal de Leitat en el funcionamiento del Sistema Integrado de Gestión, diseñando acciones que potencien la creatividad y refuercen el compromiso de todo el personal con la estrategia de la entidad.
7. **FORMACIÓN:** Formar e informar a todo el Personal en materia de Calidad, Medioambiente, Prevención de Riesgos Laborales, Gestión de la Innovación y Excelencia en Gestión, desarrollando el talento e incrementando la autoexigencia y la responsabilidad sobre las propias acciones.
8. **SEGURIDAD:** Buscar la protección activa de la Seguridad y Salud de nuestro Personal y de nuestras instalaciones, estableciendo procesos y operaciones seguras. Implementar las mejores medidas de seguridad, tomando las medidas adecuadas de acompañamiento y sensibilizando de las consecuencias de los incumplimientos.
9. **MEDIOAMBIENTE:** Compromiso con la protección del medio ambiente, reduciendo los Impactos Ambientales asociados a las actividades desarrolladas en Leitat, realizando un uso sostenible de recursos, prevención de la contaminación e incorporando la perspectiva de la economía circular en proyectos y actividades.
10. **LEGISLACIÓN:** Garantizar el cumplimiento de los requisitos de las diferentes normas de gestión certificadas y acreditadas, así como de la legislación y reglamentación aplicable en materia de Calidad, Medioambiente, Prevención de Riesgos Laborales. Desarrollar las actividades de Laboratorio de Ensayos garantizando la imparcialidad y confidencialidad de los resultados, y la de Organismo de Control con total independencia e imparcialidad, respecto el resto de actividades de la Organización y en los términos establecidos en la legislación pertinente.

Terrassa, Julio 2022  
Joan Parra Farré  
Director General

Revisado por:  
OLGA BONASTRE PEREMATEU  
DIREC. DE CALIDAD, MEDIOAMBIENTE Y PRL  
03-08-2022

Aprobado por:  
CARLES GIMENO GRANE  
DIREC. SEGURIDAD Y REPUTACIÓN  
03-08-2022

LEITAT is a nonprofit private enterprise association created to offer added value to companies and entities through the provision of technology and knowledge meeting the needs of the market and society.

The Management of LEITAT has defined its Integrated Management Policy with the aim of performing its activities with High Level of Excellence and Quality with: Security and Health of its Staff, Innovation and Environmental respect and protection.

The following principles are the foundation of the Decalogue of our Management Policy:

1. **STRATEGY:** Implement the purpose and vision through the development and deployment of the Strategy with Social, Environmental, Economic and Industrial value. Manage the adaptation and Change based on the study of our Ecosystem and Risk analysis with the commitment to develop the Continuous Improvement of the Quality, Environmental and R&D&I Management System and impact on the SDGs.
2. **EQUALITY:** Create a corporate culture based on equality, and integrating mission, view, values and principles, where private and professional lives are part of the LEITAT strategy. Recognize the right by all staff to make use of the conciliation and equality measures and guarantee equal treatment and opportunities between men and women.
3. **LEADERSHIP:** Ensure the success of LEITAT acting from the leadership of staff, with flexibility and dynamism to reach high recognition as institution and with strategic alliances strengthening the positioning of the corporative image of LEITAT.
4. **SATISFACTION:** Commitment with good professional practice and quality of projects and services offered to our customers (Advanced Technology Solutions, Certifications and Development of R+D+i Projects) to meet their needs, adding value and assigning the required resources to increase their satisfaction.
5. **COMMUNICATION:** Establish communication routes with our Interest Groups: customers, associated companies, collaborators, suppliers, public administration and societies to efficiently manage opportunities, reality and innovation.
6. **PARTICIPATION:** Promote the participation, communication and responsibility of the staff of LEITAT in the operation of the Integrated Management System, designing actions that encourage creativity and strength the commitment of all staff with the strategy of the entity.
7. **TRAINING:** Train and inform all staff on Quality, Environment, Labour Risks Prevention, Innovation Management and Excellence in management, developing talent and increasing self-commitment and responsibilities in the own actions.
8. **SECURITY:** Look for the active protection of the Security and Health of our staff and our facilities, establishing safe processes and operations. Implement the best security measures, taking the appropriate support measures and raising awareness of non-compliances.
9. **ENVIRONMENT:** Commitment to environment protection, by reducing the environmental impacts associated to the activities carried out in LEITAT, making sustainable use of the resources and preventing pollution [and incorporating the circular economy perspective in projects and activities](#).
10. **LEGISLATION:** Guarantee the fulfillment of the requirements of the different certified and accredited management standards, as well as legislation and applicable regulations on Quality, Environment, Labour Risk Prevention. Develop the activities of the Testing Laboratory guaranteeing the impartiality and confidentiality of the results, and as a Control Body with full Independence and impartiality, with respect to the rest of activities of the Organization and in the terms established by applicable legislation.



Terrassa, July 2022  
Joan Parra Farré  
Managing Director